



PLAN EMPLOI QUARTIERS



 **rennes**
VIVRE EN INTELLIGENCE

MET  **ROPOLE**
vivre en intelligence **rennes**

Plan d'actions 2020-2026

Objectifs

- Renforcer le dispositif Plan Emploi Quartiers au profit de l'insertion professionnelle et l'accès à l'emploi des habitants des quartiers prioritaires
- Sensibiliser et mobiliser les acteurs économiques (publics, parapublics et privés) du territoire métropolitain
- Valoriser et promouvoir les initiatives et actions concrètes mises en place sur les quartiers prioritaires et/ou au bénéfice des habitants des quartiers prioritaires



Le Plan Emploi Quartiers est un dispositif partenarial, voué à associer les institutions, les acteurs de l'emploi et de l'insertion, les entreprises, les associations et les habitants autour d'une ambition commune « l'emploi pour tous ».



Plan d'actions 2020-2026

Clauses sociales

Augmenter le taux de bénéficiaires des clauses sociales habitant les QPV

Multiplier les sessions de recrutement en QPV et avec sourcing d'habitants des QPV

Sécuriser les parcours d'insertion avec plus de proximité, de mutualisation des clauses et d'anticipation

Mise en œuvre de l'action Focus Quartiers (Atout Clauses)

Sensibiliser les maîtres d'ouvrage et entreprises

Mobiliser l'ensemble des outils à disposition

Atteindre 33% de bénéficiaires issus des QPV en 2026

Recruter autrement

Démultiplier les actions de rapprochement entre entreprises et demandeurs d'emplois

Renforcer les Groupes Solidarité Emploi (GSE) comme instances de proximité : création et organisation d'actions, composition large

Développer la médiation active à l'emploi (SEIF)

Soutenir la candidature au projet d'expérimentation Territoire Zéro Chômeur de Longue Durée

Mieux communiquer et informer sur les actions et dispositifs emploi fléchés sur les QPV : liste des structures et initiatives, plan de communication et calendrier, identification et information des personnes ressources

Relation jeunes & entreprises

Ouvrir le champ des possibles et faciliter l'accès des jeunes au monde professionnel

Élargir la démarche « stages de 3^{ème} » à toutes les demandes de découverte et immersion en entreprises, particulièrement sur les filières professionnelles

Amplifier les liens avec les acteurs de la formation et projets éducatifs, notamment la Cité éducative du Blosne

Promouvoir l'engagement des entreprises et associations dans l'accueil des jeunes (conditionnalité des aides et reconnaissance dans leur convention et/ou contrat)

Diversifier et développer les réseaux d'entreprises

Étudier et informer sur les stages en mobilité internationale

Métropole exemplaire

Connecter le Plan Emploi Quartiers aux politiques publiques de la collectivité

Ressources humaines : accessibilité des jeunes en services civiques et jobs d'été, réservation de places d'urgence pour les stages de 3^{ème} et filières professionnelles, sensibilisation et animation d'un réseau d'agents volontaires, révision de la plateforme internet, mise en visibilité des métiers en tension, déploiement de « Plan Job »

Égalité et lutte contre les discriminations à l'emploi : développement de la formation et sensibilisation des agents, sensibilisation des entreprises à la politique RSE et à la lutte contre les discriminations et la promotion de la diversité

Développement économique : amélioration du parcours des entrepreneurs inter-services, développement des marchés réservés et petits allotissements

Entrepreneuriat

Ancrer une dynamique économique en quartiers prioritaires

Mobiliser les structures d'appui à la création/reprise d'activités : entrepreneuriat classique, social, individuel et collectif

Intégrer les QPV dans la dynamique métropolitaine (stratégie économique dans les QPV et plan marketing associé, en cours)

Engager une démarche sur l'économie informelle : repérage des pratiques, structuration d'une méthode, actions – préconisations

Développer les réseaux d'entrepreneurs et ambassadeurs des QPV